

# Poskytování příspěvků na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření

Typ interní normy	Směrnice		
Označení	PERs-35-B-2009		
Nahrazuje	PERs-24-B-2009		
Změna č.	<u>0004</u>	Účinnost <u>4.</u> změny od	<u>01.01.2013</u>
Datum vydání	<u>09. 01. 2013</u> <del>22.02.2010</del>	Platí do	odvolání
Navrhovatel	JUDr. Ivo Veselý		
Zpracovatel	Bc. Věra Drncová		
Schválil	jméno	JUDr. Ivo Veselý	
	funkce	ředitel odboru lidských zdrojů	
	datum	<u>09. 01. 2013</u> <del>01. 06. 2012</del>	
Součinnost při vytvoření IN	Jana Černožorská, Zdeňka Jandová, Ing.Hana Kawiková, Štefan Petříček		
Omezení přístupu	bez omezení		
Počet stran	<u>21</u> <del>26</del>	Počet příloh	<u>4</u> <del>5</del>
Forma vydání	elektronicky i tiskem		

## Rozsah znalostí

JOS	Funkce	Znalost <sup>1</sup>
GŘ	Vedoucí zaměstnanci, Zaměstnanci odboru lidských zdrojů	úplná
JOS- OPT, PJ, ŘP, SOKV	Vedoucí zaměstnanci	úplná
GŘ, JOS	Všichni zaměstnanci	informativní

1 uvádějte „úplná“ nebo „informativní“ nebo výčet kapitol či článků

## Seznam použitých značek a zkratek

Zkratka	Význam
ČD	České dráhy, a.s.
ČDC	ČD Cargo, a. s.
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
<b>ČNB</b>	<b>Česká národní banka</b>
IS EGJE	Elanor Global Java Edition – personální a mzdový informační systém
GŘ ČDC	Generální ředitelství ČD Cargo, a.s.
IN	interní norma
JOS	Jednotka organizační struktury - výkonná úroveň: OPT, PJ, ŘP, SOKV
MF	Ministerstvo financí
<u>Penzijní spoření</u>	<u>penzijní připojištění do 31. 12. 2012 a doplňkové penzijní spoření od 1. 1. 2013 s příspěvkem zaměstnavatele</u>
PF	Penzijní fond <u>–Penzijní společnost transformovaný fond a účastnický fond</u>
PKS	Podniková kolektivní smlouva
Registr IN ČDC	elektronický Registr interních norem ČD Cargo, a.s. na intranetu ČD Cargo, a.s.
SLM	složka mzdy
ZP	Zákoník práce
zákon o daních z příjmů	zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění, a dalších souvisejících právních předpisů,
Zákon o penzijním připojištění	zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění, v platném znění,
Zákon o podnikání na kapitálovém trhu	zákon č. 230/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění,
Insolvenční zákon	zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), v platném znění

## Obsah

1.	ÚVOD .....	3
2.	Podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele .....	6
3.	Podání žádosti .....	11
4.	Hlášení změn .....	13
5.	Přeložení zaměstnance k jiné JOS.....	14
6.	Způsob vyplácení příspěvku .....	15
7.	Změna PF .....	16
8.	Postup při uplatnění nezdaniitelných částek ze základu daně.....	16
9.	Platnost směrnice .....	17
	Příloha č. 1 – Dohoda o poskytování příspěvku .....	18
	Příloha č. 2 – Hlášení o změnách .....	20
	Příloha č. 3 – Přehled PF povolených MF .....	21
	Příloha č. 4 – Skupiny povolání.....	24
	Příloha č. 5 – Převod benefitu životního pojištění na penzijní spoření –vzorová žádost z IN PERs34-B-2009.....	26

## Seznam příloh

viz obsah

# 1. ÚVOD

1.1 Poskytování příspěvků zaměstnavatele na penzijní připojištění (smlouvy uzavřené do data 30. 11. 2012) i doplňkové penzijní spoření (nové smlouvy uzavřené od data 1. 1. 2013) je ve společnosti ČDC stanoveno zněním PKS.

Směrnice dále vychází ze

- zákona o penzijním připojištění,
- zákona o daních z příjmů,
- zákona o podnikání na kapitálovém trhu<sup>1/</sup>,
- insolvenčního zákona
- znění „Koncepce částečného řešení problematiky spojené se změnou zákona o důchodovém pojištění“ (dále jen „Koncepce“), která byla dne 9.9.2008 odsouhlasena a vydána jako materiál pro potřeby MD ČR, ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., a SŽDC, s. o. a příslušných odborových organizací na železnici a vztahuje se na zaměstnance smluvních zaměstnavatelských subjektů, vyjma zaměstnanců MD ČR,
- znění dalších souvisejících právních norem.

1.2 Zaměstnavatel ČDC přispívá zaměstnancům na penzijní ~~připojištění~~ spoření při uzavření smlouvy o penzijním připojištění se státním příspěvkem s PF povolenými MF nebo při uzavření smlouvy o doplňkovém penzijním spoření se státním příspěvkem s penzijními společnostmi schválenými ČNB. Jejich přehled je přílohou č. 3 této směrnice.

1.3 V důsledku aplikace zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření a zákona č. 428/2011 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o důchodovém spoření a zákona o doplňkovém penzijním spoření, bylo stávající penzijní připojištění se státním příspěvkem (v podobě do 31.12.2012) od 1. 1. 2013 nahrazeno novým produktem - doplňkovým penzijním spořením (tzv. **III. pilíř**). Proto je možné od 1. ledna 2013 uzavírat s Penzijními společnostmi, které obdrží licenci od ČNB nové smlouvy pouze k tomuto novému produktu.

---

<sup>1/</sup> / Tato novela obsahuje v části osmé změnu zákona č.42/1994 Sb., o penzijním připojištění a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením.

1.4 — Účastníci nových účastnických fondů budou mít za podmínky splnění zákonných požadavků nárok na stejný státní příspěvek jako účastníci transformovaného fondu. Současně již nebude možné vstupovat do transformovaného fondu, který je určen pouze pro účastníky penzijního připojištění ve stavu k 30. 11. 2012. Z transformovaného fondu bude možno přestoupit pouze do účastnického fondu systému doplňkového penzijního spoření a nikoliv do jiného transformovaného penzijního fondu. Uzavřít smlouvu o doplňkovém penzijním spoření lze nejdříve od 1. 1. 2013.

Od roku 2013 je v České republice zaveden tří pilířový systém důchodového spoření.

STÁTNÍ SYSTÉM	PENZIJNÍ SPOLEČNOSTI vzniklé ze stávajících penzijních fondů	
<b>1. PILÍŘ</b> Základní důchodové pojištění s výplatou starobních důchodů	<b>2. PILÍŘ</b> Důchodové spoření	<b>3. PILÍŘ</b> Doplňkové penzijní spoření
PRŮBĚŽNÝ SYSTÉM	FONDOVÝ SYSTÉM	FONDOVÝ SYSTÉM
POVINNÝ VSTUP	DOBROVOLNÝ VSTUP	DOBROVOLNÝ VSTUP
VÝSTUP NELZE	VÝSTUP NELZE	VÝSTUP LZE
Financovaný ze sociálního pojištění: • 28 % z hrubé mzdy (pokud nevstoupí do 2. pilíře) • 25 % z hrubé mzdy (pokud vstoupí do 2. pilíře)	Pevně nastavená výše příspěvků: 3 % z hrubé mzdy (odvádí zaměstnavatel automaticky) + 2 % z hrubé mzdy (odvádí účastník ze svého navíc)	• libovolná výše příspěvku účastníka • státní příspěvek • příspěvek zaměstnavatele

#### Důležitá data reformy



Další informace zaměstnanci najdou na webovém portále Ministerstva práce a sociálních věcí, který obsahuje veškeré informace o důchodové reformě.

Doporučujeme odkaz: [http://duchodovareforma.mpsv.cz/files/clanky/10/Duch\\_ref\\_f1.pdf](http://duchodovareforma.mpsv.cz/files/clanky/10/Duch_ref_f1.pdf)

## 2. Podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele

- 2.1 Příspěvek je určen pro zaměstnance staršího 18 let s trvalým pobytem na území České republiky, který uzavřel s PF písemnou smlouvu o penzijním ~~připojištění~~-spoření se státním příspěvkem (dále jen „smlouva“).
- 2.2 Příspěvek je dále určen pro zaměstnance staršího 18 let s bydlištěm na území jiného státu Evropské unie, pokud je účasten důchodového pojištění nebo veřejného zdravotního pojištění v České republice, který uzavře s PF smlouvu.
- 2.3 Každý zaměstnanec je zařazen do příslušné skupiny, ve které je stanovena konkrétní výše příspěvku zaměstnavatele. Zařazení vybraných KZAM do příslušných skupin povolání jsou přílohou č. 4 této směrnice.

Skupina zaměstnanců	příspěvek/Kč
neoznačené profese - skupina 1	800,00
vybrané profese - skupina 2	900,00
vybrané profese - skupina 3	1100,00
vybrané profese - skupina 4/původně 4a	1100,00
vybrané profese - skupina 5/původně 4b	1250,00

- 2.4 Pokud zaměstnanec splní podmínky pro poskytnutí příspěvku stanovené touto směrnicí a má uzavřenou smlouvu o penzijním spoření a současně splňuje podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění, může si na příslušném personálním pracovišti požádat o převedení (sloučení) příspěvku zaměstnavatele z životního pojištění na penzijní spoření. Pokud má zaměstnanec uzavřenu smlouvu o enzijním spoření a nemá uzavřenu smlouvu na životní pojištění (není mu vyplácen příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění), může požádat příslušné personální pracoviště o převedení příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření ve výši odpovídající příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění.

Pro převod příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na penzijní spoření bude na příslušném personálním pracovišti zpracována příloha č. 5. Převod příspěvku ze životního pojištění na doplňkové penzijní spoření lze zrušit a opětovně si nechat přispívat zaměstnavatelem na životní pojištění (na příslušném personálním pracovišti bude zpracována příloha č. 2).

- 2.5 Příspěvek se poskytne zaměstnanci ČDC, který splňuje následující podmínky:
- a) zaměstnanec má uzavřen pracovní poměr (nerozlišujeme, zda se jedná o dobu určitou či neurčitou),
  - b) pracovní poměr trvá nejméně 1 rok nepřetržitě, bez přerušení. Výjimku tvoří zaměstnanci zaměstnavatelských subjektů skupiny ČD, kteří bez přerušení navazují pracovní poměr s ČDC a mají již ke dni nástupu k ČDC uzavřenu smlouvu s PF; do určené délky pracovního poměru 1 rok nepřetržitě se započítává doba pracovního poměru u zaměstnavatelských subjektů skupiny ČD,
  - c) zaměstnanec má ve smlouvě s PF sjednaný účastnický příspěvek **ve výši nejméně 300,- Kč měsíčně**, který bude zaměstnanci srážen měsíčně ze mzdy prostřednictvím příslušné mzdové účtárny,
  - d) v případě dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance, při které budou nemocenské dávky vypláceny přímo ČSSZ a zaměstnanci v důsledku toho nebude provedena srážka podle předchozího bodu (zaměstnanec je povinen si účastnický příspěvek hradit sám), je zaměstnavatelem tato podmínka rovněž uznána jako splněná a příspěvek zaměstnavatele bude poskytnut; po ukončení dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanec doloží platby účastnického příspěvku na příslušné personální pracoviště (např. výpisem z účtu, atd.), popř. může požádat o mimořádnou srážku ze mzdy dle bodu 4.2.
  - e) v případě, že je zaměstnanec v mimo evidenčním stavu a není mu srážen účastnický příspěvek prostřednictvím mzdové účtárny, je jeho povinností si sám zajistit úhradu účastnického příspěvku. Platba je odesílána na účet příslušného PF dle jeho instrukcí. Po návratu do evidenčního stavu zaměstnanec doloží platby účastnického příspěvku na příslušné personální pracoviště (např. výpisem z účtu, atd.),
  - f) v měsíci, za který se příspěvek zaměstnavatele zaměstnanci poskytuje, a zároveň v následujícím měsíci ke dni, kdy je příspěvek zaměstnavatele zaměstnanci poukázán na účet PF, nemá zaměstnanec ukončenou platnou smlouvu o penzijním

- spoření připojištění s PF a ani nedošlo k přerušení dle ustanovení § 19 odst. 2 zákona o penzijním připojištění se státním příspěvkem,
- g) při splnění všech výše uvedených podmínek uzavře se zaměstnavatelem „Dohodu o poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění spoření“ (dále jen Dohoda) dle přílohy č. 1 této směrnice.
  - h) V případech, kdy soud v rámci insolvenčního řízení vedeného dle insolvenčního zákona svým usnesením schválí oddlužení dlužníka (zaměstnance), nelze pokračovat ve srážkách ze mzdy prováděných na základě dohod o srážce ze mzdy. V tomto případě účastnický příspěvek nemůže být **ve výši nejméně 300,- Kč měsíčně** srážen měsíčně ze mzdy prostřednictvím příslušné mzdové účtárny (viz bod 2.42.5 písm. c) a zaměstnanec je povinen si účastnický příspěvek hradit sám. Zaměstnanec nejpozději k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí doloží na příslušné personální pracoviště (např. výpisem z účtu, atd.), že za předchozí čtvrtletí uhradil platby účastnického příspěvku.
  - i) Pokud zaměstnanec nedoloží platby svého účastnického příspěvku, personalistka v IS EGJE na formuláři Ben01fcargo ukončí poskytování příspěvku zaměstnavatele od nejbližšího termínu tím, že do položky „Důvod pozastavení platby příspěvků“ zapíše kód 4/ neuhrazení účastnického příspěvku. V případě vzniku přeplatku příspěvku zaměstnavatele oznámí tuto skutečnost personalistka vnitřní poštou v EGJE příslušné mzdové účetní, která připraví písemný podklad pro vrácení přeplatku příspěvků zaměstnavatele.

2.6 Příspěvek bude poskytován od nejbližší výplaty po datu rozhodnutí zaměstnavatele v dohodě při respektování všech podmínek uvedených v bodě 2.42.5 této směrnice.

- a) příspěvek zaměstnavatele se poskytuje zaměstnanci pouze na jednu uzavřenou smlouvu s PF,
- b) přiznání výše příspěvku je závislé na zaměstnání (KZAM), na kterém je zaměstnanec evidován v personální části IS EGJE dle schválené systemizace příslušné JOS. Toto se týká i zaměstnanců s kumulací různých zaměstnání (v pracovní smlouvě mají uvedeno více KZAM). V případě ukončení pracovního poměru v průběhu měsíce je výše příspěvku určena ke dni ukončení pracovního poměru. Výše příspěvku je vyplácena s vyúčtováním mzdy za příslušný kalendářní měsíc,



- c) příspěvek zaměstnavatele lze poskytnout i zpětně v případě, že dojde k administrativní chybě, kterou prokazatelně zaměstnanec nezavinil. Zpětný nárok na výplatu příspěvku z uvedeného důvodu může zaměstnanec uplatnit nejpozději do konce kalendářního roku, ve kterém byla chyba zjištěna. V případě administrativní chyby při zúčtování výplaty za měsíc prosinec může být zpětný nárok na výplatu příspěvku uplatněn jen do 31. 3. roku následujícího.

2.7 Pokud zaměstnanec přejde ze skupiny zaměstnání, ve které je poskytován vyšší příspěvek, do skupiny zaměstnání s nižším příspěvkem a byl zařazen ve skupině s vyšším příspěvkem po dobu kratší než 1 rok, je mu přiznán nižší příspěvek příslušné skupiny.

2.8 Pokud zaměstnanec přejde ze skupiny zaměstnání, ve které je poskytován vyšší příspěvek, do skupiny zaměstnání s nižším příspěvkem a byl zařazen ve stanoveném zaměstnání příslušné skupiny s vyšším příspěvkem po dobu min. 1 roku, je zařazen do příslušné skupiny podle těchto podmínek:

- a) zaměstnanci, který přechází do skupiny 1 a odpracoval nepřetržitě u zaměstnavatelských subjektů minimálně 5 let, bude vždy přiznána skupina 2.

**Příklad:**

*Zaměstnanec splňuje podmínku, že 1 rok byl zařazen ve skupině 4. Odpracoval minimálně 5 let, přechází do skupiny 1: bude mu přiznána skupina 2*

- b) zaměstnanci, který přechází do nižší skupiny a odpracoval nepřetržitě u zaměstnavatelských subjektů minimálně 10 let, bude vždy přiznána skupina o jeden stupeň vyšší, než do které přechází.

**Příklad:** *zaměstnanec je zařazen ve skupině 4; od 1. 3. 2009 je přeřazen na KZAM, který je zařazen do skupiny 2. Zaměstnanec nastoupil k ČD dne 1. 1. 1998. Splňuje podmínku minimálně 10 let: bude mu přiznaná skupina 3. Obdobně je postupováno dle písm. c) a d).*

- c) Zaměstnanci, který přechází do nižší skupiny a odpracoval nepřetržitě u zaměstnavatelských subjektů skupiny ČD minimálně 20 let, bude přiznána skupina o dva stupně vyšší, než do které přechází, maximálně však skupina výchozí.

- d) zaměstnanci, který přechází do nižší skupiny a odpracoval nepřetržitě u zaměstnavatelských subjektů minimálně 30 let, bude přiznána skupina až o tři stupně vyšší, než do které přechází, maximálně však skupina výchozí.

## 2.9 Příspěvek se neposkytuje zaměstnancům:

- a) kterým plyne výpovědní doba z pracovního poměru dle ustanovení § 50 odst. 3 a ustanovení § 52 písm. f), g) a h) ZP,
- b) kterým je pracovní poměr dle ustanovení § 55 ZP zrušen okamžitě,
- c) v případě neomluveného zameškání práce <sup>2)</sup>:
- kratší než 3 dny se příspěvek **neposkytne po dobu šesti měsíců**
  - delší než 3 dny (včetně) se příspěvek **neposkytne po dobu dvanácti měsíců**,
- d) kteří nedoloží platbu účastnického příspěvku dle znění bodu ~~2.4~~ 2.5 -písm. d), e) a h).

2.10 V případě, že zaměstnanec obdržel příspěvek od zaměstnavatele a ukončil penzijní ~~připojištění- spoření~~ formou odbytného<sup>3)</sup>, ztrácí ode dne ukončení penzijního připojištění ~~nebo doplňkového penzijního spoření~~ nárok na další poskytnutí příspěvku od zaměstnavatele při opětovném uzavření nové smlouvy o ~~penzijním připojištění se státním příspěvkem- doplňkovém penzijním spoření~~ po dobu jednoho roku. Po uplynutí této doby může být zaměstnanci opětovně poskytován příspěvek zaměstnavatele na ~~penzijní připojištění- doplňkové penzijní spoření~~ při splnění uvedených podmínek v bodě ~~2.4~~ 2.5 této směrnice.

2.11 Ustanovení bodu ~~2.9~~ 2.10 -neplatí pro případy řádného ukončení penzijního připojištění v souladu s ustanovením § 21 a ustanovením § 22 zákona o penzijním připojištění a pro případy řádného ukončení doplňkového penzijního spoření v souladu s ustanovením § 22 a §24 zákona o doplňkovém spoření.

2.12 V případě nedodržení podmínek uvedených v této směrnici je zaměstnanec povinen zaměstnavateli neprodleně vrátit přijaté příspěvky od zaměstnavatele.

<sup>2)</sup> ) pozn.: zda se jedná o neomluvené zameškání práce, určuje zaměstnavatel po projednání s příslušnými odborovými organizacemi (ustanovení § 348 odst. 3 ZP)

<sup>3)</sup> ) ve smyslu ustanovení § 25 č. 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření~~23 zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem~~, v platném znění -

- 2.13 Zaměstnancům, kteří přecházejí ke společnosti ČDC od zaměstnavatelských subjektů skupiny ČD, jsou po doložení nezbytných dokumentů a uzavření dohody poskytovány příspěvky zaměstnavatele od nejbližšího termínu vyúčtování mzdy.

### 3. Podání žádosti

- 3.1 Pokud má zaměstnanec uzavřenu smlouvu s PF a **splňuje podmínky pro poskytování příspěvku zaměstnavatele stanovené bodem 2. této směrnice**, může žádat o poskytnutí příspěvku zaměstnavatele. Jeho prvotní povinností (vyplývající z ustanovení § 27 odst. 5 zákona o penzijním připojištění) je oznámit příslušnému PF, že mu bude poskytnut příspěvek zaměstnavatele. Na základě jeho oznámení bude příslušným ~~fondem PF~~ zpracována změna původní smlouvy o doplňkovém penzijním spoření připojištění. Dokument PF zpracovaný v souvislosti se změnou původní smlouvy o doplňkovém penzijním spoření připojištění musí být přiložen k uzavřené dohodě.
- 3.2 Zaměstnanec podá písemný návrh žádosti Dohody, a to na předepsaném tiskopise (viz příloha č. 1) na personálním pracovišti příslušné JOS nejpozději **poslední pracovní den kalendářního měsíce**. Lze využít i sestavu Ben23fcargo, kterou zaměstnanci personální pracoviště zpracuje v IS EGJE a kterou si zaměstnanec doplní o nezbytné údaje.

#### Příklad a)

datum uzavření smlouvy s PF		9. 12. 2009
datum účinnosti smlouvy		1. 1. 2010
datum uzavření dohody s ČDC		10. 12. 2009
první srážka účastnického příspěvku	<b>za měsíc</b>	<b>prosinec 2009</b>
	<b>ve výplatním termínu</b>	<b>leden 2010</b>
první příspěvek zaměstnavatele	<b>za měsíc</b>	<b>prosinec 2009</b>
	<b>ve výplatním termínu</b>	<b>leden 2010</b>

#### Příklad b)

datum uzavření smlouvy s PF	18. 12. 2009
datum účinnosti smlouvy	1. 1. 2010
datum uzavření dohody s ČDC	28. 12. 2009

první srážka účastnického příspěvku	za měsíc	leden 2010
	ve výplatním termínu	únor 2010
první příspěvek zaměstnavatele	za měsíc	leden 2010
	ve výplatním termínu	únor 2010

---

- 3.3 K návrhu dohody musí zaměstnanec na personální pracoviště příslušné JOS přiložit kopii platné smlouvy o doplňkovém penzijním spoření připojištění, včetně případných dodatků, popř. tzv. změnový list k uzavřené smlouvě.
- 3.4 Personální pracoviště příslušné JOS ověří dle předložených dokumentů platnost a správnost uvedených údajů v Dohodě a po ověření údajů vrátí dokumenty zaměstnanci. Příslušné personální pracoviště JOS potvrdí nárok na příspěvek a uvede měsíc, za který mu příspěvek poprvé náleží a s jakou výplatou mu bude vyplacen. Dále potvrdí provedení první srážky ze mzdy účastnického příspěvku zaměstnance, která může být odlišná od prvního poskytnutí příspěvku zaměstnavatele. Rozhodnutí zaměstnavatele bude potvrzeno podpisem příslušného ředitele JOS.
- 3.5 V případě, že zaměstnanec nesplňuje podmínky uvedené v bodě 2.4 2.5 směrnice, nelze Dohodu potvrdit. Personální pracoviště příslušné JOS ji vrátí zaměstnanci s uvedením důvodu nepřiznání příspěvku zaměstnavatele.
- 3.6 Personální pracoviště příslušné JOS vyrozumí zaměstnance o rozhodnutí zaměstnavatele o poskytování příspěvku na doplňkové penzijní spoření připojištění tím, že mu předá 1 výtisk Dohody. Nejpozději **poslední pracovní den kalendářního měsíce** zpracuje příslušné datové položky do IS EGJE. Personální pracoviště zajistí naskenování Dohody a prostřednictvím elektronické pošty ji odešle na příslušnou mzdovou účtárnu, příslušné mzdové účetní vnitřní poštou EGJE. Poté založí výtisk Dohody do osobního spisu zaměstnance.

## 4. Hlášení změn

- 4.1 Zaměstnanec je povinen neprodleně oznámit personálnímu pracovišti příslušné JOS veškeré změny týkající se jeho penzijního ~~spoření připojištění~~ (např. ukončení penzijního spoření, přerušování placení účastnického příspěvku, změna ~~penzijního fondu PF~~, apod.), na tiskopisu „Hlášení o změnách“ (příloha č. 2 - dále jen Hlášení). Lze využít i sestavu Ben24fcargo, kterou zaměstnanci personální~~ho~~ pracoviště zpracují v IS EGJE a kterou si zaměstnanec doplní o nezbytné údaje.
- 4.2 V případě přerušování placení účastnického příspěvku při dlouhodobé nemoci, popř. další důvody, kdy je podle bodu ~~2.4~~ 2.5 – písm. d), e) a h) zaměstnanec povinen hradit příspěvek sám a tuto povinnost nesplní, může po ukončení pracovní neschopnosti požádat zaměstnavatele v „Dohodě o srážkách ze mzdy“ o doplacení příslušných dlužných účastnických příspěvků.
- 4.3 V případě, kdy zaměstnanec nesplní povinnost stanovenou bodem 4.1 a 4.2 této směrnice, ztrácí nárok na příspěvek zaměstnavatele, a to od doby zjištění nesplnění této povinnosti do doby zjednání nápravy a zároveň je povinen vrátit poskytnutý příspěvek dle bodu ~~2.11~~ 2.12 této směrnice.
- 4.4 Personální pracoviště příslušné JOS ověří platnost a správnost uvedených údajů na Hlášení, potvrdí převzetí změnových dokumentů a předá kopii zaměstnanci. Zpracuje příslušné datové položky do IS EGJE. Personální pracoviště zajistí naskenování Hlášení a prostřednictvím vnitřní pošty EGJE ho odešle na příslušnou mzdovou účtárnu. Poté založí výtisk Hlášení do osobního spisu zaměstnance.
- 4.5 Pokud zaměstnanec ukončí platnou smlouvu u PF a hned uzavře následnou, provede:
- a) oznámení o ukončení původní smlouvy na tiskopisu Hlášení
  - b) podání žádosti o uzavření Dohody ve vztahu k nově sjednané smlouvě (postup stanoven v bodě 3.2).
- 4.6 Pokud je penzijní připojištění ukončeno formou odbytného, je postup příslušného personálního pracoviště příslušné JOS stanoven zněním bodu ~~2.9.~~ 2.10.

- 4.7 V souvislosti s připravovanými změnami v oblasti penzijního připojištění se zvýšil počet případů, kdy dojde k přerušení smlouvy (ustanovení § 19 odst. 2 zákona č.42/1994 Sb. o penzijním připojištění, v platném znění. V tomto případě takto „zamražené“ finanční prostředky zůstávají uloženy u PF (nejsou vyplaceny), a to až do doby řádného ukončení této „zakonzervované“ smlouvy. Účastník na tuto smlouvu neplatí příspěvky, nedostává státní podporu, měsíce se nezapočítávají do lhůty spoření, ale připisují se výnosy, tzn., že se i nadále zhodnocují. Účastník může mít jen jednu „aktivní smlouvu“, a tak může v době přerušení penzijního připojištění uzavřít další smlouvu o penzijním připojištění u jakéhokoliv jiného ~~penzijního fondu~~ PF (nelze uzavřít 2 smlouvy u jednoho fondu). V IS EGJE byl upraven číselník *Způsobů ukončení smlouvy s PF o kód 6 – Přerušení penzijního pojištění (zakonzervování smlouvy)*, Zaměstnanec předloží personálnímu pracovišti dokument o přerušení penzijního připojištění předmětné smlouvy a příspěvky zaměstnavatele se u přerušené smlouvy ukončí. Pokud si zaměstnanec uzavře smlouvu novou, je postup příslušného personálního pracoviště stanoven zněním bodu 3.

## 5. Přeložení zaměstnance k jiné JOS

- 5.1 Při přeložení zaměstnance k jiné JOS je povinností personálního pracoviště příslušné JOS, od které je zaměstnanec přeložen, nahlásit to na stanoveném tiskopise k překládání zaměstnanců „Dohoda o přeložení“ a zároveň v osobním spise zaměstnance předat personálnímu pracovišti JOS, ke které je zaměstnanec překládán veškeré písemnosti k penzijnímu spoření připojištění, včetně uzavřené Dohody.
- 5.2 Personální pracoviště příslušné JOS, ke které je zaměstnanec přeložen, zkontroluje, popřípadě zapracuje příslušné datové položky do IS EGJE uvedené v „Dohodě o přeložení“ a v „Dohodě o poskytování příspěvku...“ od překládající JOS. Dohody naskenuje a zašle prostřednictvím vnitřní pošty EGJE příslušné mzdové účtárně ke zapracování srážek příspěvků a bankovního spojení do IS EGJE. Mzdová účetní v IS EGJE opraví s časovým řezem údaj o bankovním spojení na formuláři Sra01.
- 5.3 Pokud k přeložení zaměstnance k jiné JOS dojde **v průběhu měsíce**, příspěvek na penzijní spoření připojištění poskytne zaměstnanci JOS, u které bude v evidenci na konci

měsíce. Výše příspěvku bude určena v souladu s bodem ~~2.5~~ 2.6 písmeno b) a body ~~2.6~~ 2.7 a ~~2.7~~ 2.8 této směrnice.

## 6. Způsob vyplácení příspěvku

- 6.1 Příspěvek zaměstnavatele na penzijní ~~spoření připojištění~~ je zaměstnanci poskytován s výplatou mzdy za měsíc, ve kterém zaměstnanec uzavřel smlouvu s PF do **25. dne kalendářního měsíce včetně** a Dohodu se zaměstnavatelem. V případě uzavření smlouvy s PF po **25. dni** kalendářního měsíce bude příspěvek poskytnut až v měsíci následujícím.
- 6.2 neobsazeno
- 6.3 Na SLM 40947, 40948 eviduje mzdová účtárna platby příspěvků do transformovaného fondu (smlouvy uzavřené do 30. 11. 2012) a na SLM 40917, 40918 platby příspěvků na doplňkové penzijní spoření do účastnického fondu (smlouvy nově uzavřené od 1. 1. 2013), které byly provedeny a zaslány PF.
- 6.4 Na SLM 40924 eviduje mzdová účtárna srážku bankovních poplatků vzniklých poukázáním účastnických příspěvků na penzijní- ~~spoření připojištění~~ ve výši 10,- Kč.
- 6.5 Příslušná mzdová účtárna uvede srážku příspěvku zaměstnavatele na dokladu o vyúčtování mzdy zaměstnance.
- 6.6 Příslušná mzdová účtárna zabezpečí poukázání příspěvku zaměstnavatele na penzijní ~~spoření připojištění~~ hromadným příkazem na příslušný účet u PF, vzniklé náklady s tímto převodem nese zaměstnavatel. Náklady vzniklé poukázáním účastnického příspěvku zaměstnance na příslušný účet PF hradí zaměstnanec.
- 6.7 V případě, že zaměstnanec je ve výpovědní době z pracovního poměru (mimo ustanovení § 52 písmeno a) až e) ZP), ztrácí nárok na příspěvek zaměstnavatele. Příspěvek zaměstnavatele na pojistné je mu poskytnut naposledy s výplatou mzdy před kalendářním měsícem, kterým začne plynout výpovědní doba.

## 7. Změna PF

- 7.1 V případě, že je již zaměstnanci poskytován příspěvek zaměstnavatele na penzijní spoření ~~připojištění~~ a zaměstnanec se rozhodne a změní PF, je jeho povinností po zajištění změn u příslušných PF tuto skutečnost zaměstnavateli neprodleně oznámit, a to na tiskopisu Hlášení (příloha č. 2). Lze využít i sestavu Ben24fcargo, kterou zaměstnanci personální pracoviště zpracuje v IS EGJE a kterou si zaměstnanec doplní o nezbytné údaje. V tomto případě musí být se zaměstnancem uzavřena i nová Dohoda (příloha č. 1). Lze využít i sestavu Ben23fcargo, kterou zaměstnanci personální pracoviště zpracuje v IS EGJE a kterou si zaměstnanec doplní o nezbytné údaje.

## 8. Postup při uplatnění nezdánitelných částek ze základu daně

- 8.1 Příspěvek zaměstnavatele na penzijní spoření ~~připojištění~~ je podle ustanovení § 6 odst. 9 písm. p) zákona o daních z příjmů, osvobozen od daně z příjmu, dále se nezahrnuje do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení a zároveň se nezahrnuje do vyměřovacího základu na všeobecné zdravotní pojištění.
- 8.2 Při ročním zúčtování daně lze od základu daně odečíst zaměstnancem zaplacené pojistné na penzijní spoření ~~připojištění~~ za podmínek vyjmenovaných v ustanovení § 15 odst. 5 zákona o daních z příjmů. Pro uplatnění nároku tohoto odpočtu u zaměstnavatele je zaměstnanec (poplatník) povinen předložit mzdové účetní originál smlouvy o penzijním spoření ~~připojištění~~ a potvrzení PF o pojistném zaplaceném zaměstnancem za uplynulé zdaňovací období. Mzdová účetní do daňového prohlášení zapíše, že byl originál smlouvy předložen a smlouvu zaměstnanci vrátí.



## 9. Platnost směrnice


Tato směrnice byla projednána s odborovými partnery s účinností od 1.1.2010 a s jejich souhlasem se k datu 31.12.2009 ruší interní norma PERs-24-B-2009 „Směrnice pro poskytování příspěvků na penzijní připojištění zaměstnanců ČD Cargo, a.s.“.

V Praze dne 22. února 2010

Za ČD Cargo, a. s. .... 

Za OSŽ: ..... 

Za FSČR: ..... 

Za FVČ: ..... 

Za UŽZ: ..... 

Za FV: ..... 

Za FŽ ČR: ..... 

Za CS ČR: ..... 

Za SOSaD: ..... 

1. Změna směrnice byla projednána s odborovými partnery s účinností od 1. 10. 2011.
2. Změna směrnice (změna nastavených procesů a technologických postupů) byla odborovým partnerům oznámena dopisem č. j. 10154/2012-O10/1 dne 19. 3. 2012
3. Změna směrnice (změna nastavených procesů a technologických postupů) byla odborovým partnerům oznámena dopisem č. j. 10122/2012-O10/1 dne 31. 5. 2012
4. Změna směrnice byla zpracována na základě změny v oblasti důchodového systému a změny, která byla přijata v rámci mateřské společnosti ČD, a.s., kdy je možno převést příspěvek zaměstnavatele, který je poskytován na životní pojištění, k příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření. Změna byla s odborovými partnery zpracována formou připomínkového řízení.

# Příloha č. 1 – Dohoda o poskytování příspěvku

## DOHODA

### O POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU ZAMĚSTNAVATELE ČD CARGO, a.s. NA DOPLŇKOVÉ PENZIJNÍ SPOŘENÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ SE STÁTNÍM PŘÍSPĚVKEM

#### Vyplní zaměstnanec:

Příjmení a jméno, titul zaměstnance: .....

Rodné číslo: ...../..... OSČPV:

Telefonní spojení do zam./domů:...../.....

Adresa trvalého bydliště: .....

Jednotka organizační struktury ČD Cargo, a.s.

Adresa jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s.:

Pracovní poměr u ČD Cargo, a.s. od: .....

**Žádám o poskytování příspěvku zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření připojištění v souladu s interní normou pro poskytování příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření připojištění v platném znění.**

Název a adresa sídla ~~penzijního fondu PF~~, se kterým má zaměstnanec ČD Cargo, a.s. uzavřenou smlouvu o doplňkovém penzijním spoření připojištění:

název PF:

adresa: ulice, č.p., PSČ, město

Údaje pro zasílání účastnického příspěvku:

**Číslo účtu PF/variabilní symbol/KS** .....

**Číslo smlouvy** .....

**Datum účinnosti smlouvy nebo změny smlouvy o doplňkovém penzijním spoření připojištění:**

Žádám o pravidelné měsíční srážení mého účastnického příspěvku na doplňkové penzijní spoření připojištění od .....měsíce 201..... ve výši: ..... Kč, a jeho zaslání společně s příspěvkem zaměstnavatele na účet uvedeného penzijního fondu.

**Souhlasím s úhradou nákladů spojených se zasíláním účastnického příspěvku.**

**Čestné prohlášení zaměstnance:**

Svým podpisem stvrzuji, že veškeré údaje, které jsem uvedl(a) v této dohodě, jsou pravdivé, a je mou povinností neprodleně nahlásit zaměstnavateli veškeré změny týkající se údajů v ní uvedených (např. změnu výše účastnického příspěvku na doplňkové penzijní spoření/připojištění, přerušení spoření, přestup do jiného penzijního fondu/PE, ukončení doplňkového penzijního spoření/připojištění, změna bankovního spojení, apod.) podle interní normy pro poskytování příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření/připojištění v platném znění, se kterou jsem byl(a) prokazatelně seznámen(a). Jsem si vědom(a) své povinnosti předem písemně nahlásit penzijnímu fondu skutečnost, že mi zaměstnavatel poskytuje příspěvek na doplňkové penzijní spoření/připojištění, vyplývající z ustanovení § 10 č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření ustanovení § 27 odst. 5 zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem, v platném znění.

Jsem si vědom(a), že částky příspěvku zaměstnavatele přijaté neoprávněně jsem povinen(a) vrátit.

Souhlasím s tím, že mé osobní údaje budou používány zaměstnavatelem a penzijním fondem/PE v jejich informačních systémech pro potřebu poskytování příspěvku, a to v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.

V..... dne:.....

.....  
podpis zaměstnance

**Vyplní zaměstnavatel:**

Správnost údajů ověřena dne:.....

razítko jednotky organizační struktury :

.....  
podpis odpovědného zaměstnance příslušného personálního pracoviště jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s.

**ROZHODNUTÍ ZAMĚSTNAVATELE O POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU**

Příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření/připojištění **náleží – nenáleží** \* zaměstnanci od měsíce.....201.. a bude vyplacen s výplatou za měsíc ..... 201... ve výši dle znění interní normy pro poskytování příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření/připojištění v platném znění.

Důvod neposkytnutí příspěvku:.....

První srážka účastnického příspěvku zaměstnance bude provedena ve výplatě za měsíc..... 201... .

V ..... dne: .....

Razítko

.....  
podpis ředitele  
jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s.

Pozn. \* nehodící se škrtněte

*1x výtisk - pro zaměstnavatele (personální pracoviště k založení do osobního spisu zaměstnance)*

*1x výtisk - pro zaměstnance*

# Příloha č. 2 – Hlášení o změnách

## HLÁŠENÍ O ZMĚNÁCH

( pro účely poskytnutí příspěvku zaměstnavatele ČD Cargo, a.s. na penzijní spoření/připojištění )

Příjmení a jméno, titul zaměstnance..... OSČPV:.....

Rodné číslo: ...../..... telefonní spojení do zam./domů:...../.....

Adresa trvalého bydliště: .....

Jednotka organizační struktury ČD Cargo, a.s. ....

Adresa jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s.....

V souladu se zněním interní normy pro poskytování příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní připojištění spoření v platném znění oznamuji tuto změnu:

1. **osobní data (např. adresa trvalého bydliště, příjmení apod.) \*** .....

2. **výše měsíčního účastnického příspěvku na penzijní připojištění-spoření \*** .....

3. **přerušeni placení účastnického příspěvku \*** .....

4. **ukončení penzijního spoření připojištění \*** .....

5. **opětovný převod příspěvku zaměstnavatele z penzijního spoření na životní pojištění**

Změna provedena od měsíce zpracování.....

ostatní důležité skutečnosti na straně zaměstnance: .....

**ostatní důležité skutečnosti uvedené v interní normě pro poskytování příspěvků zaměstnavatele na penzijní spoření připojištění v platném znění - vyplňuje zaměstnavatel:**

V..... dne:.....

.....  
podpis zaměstnance

Převzal dne .....

.....  
Razítko a podpis odpovědného zaměstnance příslušného  
personálního pracoviště jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s.

Pozn. \* nehodící se proškrtněte

*Prvopis - pro zaměstnavatele (personální pracoviště k založení do osobního spisu zaměstnance)*

*Kopie - pro zaměstnance*

## Příloha č. 3 – Přehled PF povolených MF

~~Aktualizováno MF ke dni: 31. 5. 2012 ve stavu k 31. 12. 2012~~

č. ř.	Název PF	Adresa	Telefon	FAX	e-mail
1.	Allianz penzijní fond, a.s.	Ke Štvanici 656/3, 186 00 Praha 8	224 405 853	242 455 414	<a href="mailto:penz.fond@allianz.cz">penz.fond@allianz.cz</a>
2.	<del>ČSOB Penzijní fond Progres, a. s., člen skupiny ČSOB</del>	<del>Radlická 333/150, 150 57- Praha 5</del>	<del>224 116 766</del>	<del>224 119 541</del>	<del><a href="mailto:esobpfprogres@esob.cz">esobpfprogres@esob.cz</a></del>
3.	ČSOB Penzijní fond Stabilita, a. s., člen skupiny ČSOB	Radlická 333/150, 150 57 Praha 5	224 116 767	224 119 536	<a href="mailto:csobpfstabilita@csob.cz">csobpfstabilita@csob.cz</a>
4.	Generali penzijní fond a.s.	Bělehradská 132, 120 84 Praha 2	221 091 367	221 091 453	<a href="mailto:penzijni.fond@generali.cz">penzijni.fond@generali.cz</a>
5.	ING Penzijní fond, a.s.	Nádražní 344/25, 150 00 Praha 5	257 471 111	257 473 555	<a href="mailto:klient@ing.cz">klient@ing.cz</a>
6.	Penzijní fond České pojišťovny, a.s.	Truhlářská 1106/9, 110 00 Praha 1	840 111 280	222 314 191	<a href="mailto:pfcf@pfcf.cz">pfcf@pfcf.cz</a>
7.	Penzijní fond České spořitelny, a.s.	Poláčkova 1976/2, 140 21 Praha 4	800 207 207	261 075 189	<a href="mailto:info@pfcs.cz">info@pfcs.cz</a>
8.	Penzijní fond Komerční banky, a.s.	Lucemburská 1170/7, 130 11 Praha 3	272 173 172	272 173 171	<a href="mailto:pf-kb@pf-kb.cz">pf-kb@pf-kb.cz</a>
9.	AXA penzijní fond a.s.	Úzká 488/8, 602 00 Brno	531 021 111	531 021 237	<a href="mailto:info@axa.cz">info@axa.cz</a>
10.	AEGON Penzijní fond, a.s.	Na Pankráci 26/322, 140 00 Praha 4	800 111 222	244 090 390	<a href="mailto:vasedotazy@aegon.cz">vasedotazy@aegon.cz</a>

Činnost ČSOB PF Progres byla k 31. 5. 2012 ukončena, nástupnický fond je ČSOB PF Stabilita.

ČNB jako regulátor finančního trhu zveřejňuje seznamy regulovaných a registrovaných subjektů finančního trhu především s cílem poskytnout laické i odborné veřejnosti možnost ověřit si, zda jsou subjekty, se kterými se mají možnost setkat na českém finančním trhu, oprávněny k nabízení a poskytování finančních služeb. ČNB udržuje Databázi subjektů a na webových stránkách [https://apl.cnb.cz/apljerrsdad/JERRS.WEB15.BASIC.LISTINGS?p\\_lang=cz](https://apl.cnb.cz/apljerrsdad/JERRS.WEB15.BASIC.LISTINGS?p_lang=cz) nabízí stav subjektů finančního trhu (tzn. i penzijních společností) k vybranému datu, a to s možností přímého vyhledání subjektu nebo ve formě standardně nastavených základních seznamů.

## **Transformace současných penzijních fondů**

<b>Transformované fondy stav k 04.01.2013</b>				
<b>Název instituce nebo označení osoby</b>	<b>Ulice</b>	<b>Město, obec</b>	<b>PSČ</b>	<b>Datum od</b>
AEGON Transformovaný fond AEGON Penzijní společnosti, a. s.	Na Pankráci 26/322	Praha	140 00	1.1.2013
Allianz transformovaný fond, Allianz penzijní společnost, a. s.	Ke Štvanici 656/3	Praha 8	186 00	1.1.2013
Transformovaný fond AXA penzijní společnosti a. s.	Úzká 488/8	Brno	602 00	1.1.2013
Transformovaný fond Generali penzijní společnosti a. s.	Bělehradská 132	Praha 2	120 84	1.1.2013
Transformovaný fond ING Penzijní společnosti, a. s.	Nádražní 344/25	Praha 5, Smíchov	150 00	1.1.2013
Transformovaný fond KB Penzijní společnosti, a. s.	Lucemburská 1170/	Praha 3, Vinohrady	130 11	1.1.2013
Transformovaný fond Penzijní společnosti České pojišťovny, a. s.	Na Pankráci 1720/11	Praha 4	140 21	1.1.2013
Transformovaný fond penzijního připojištění se státním příspěvkem Česká spořitelna - penzijní společnost, a. s.	Poláčkova 1976/2	Praha 4	140 21	1.1.2013
Transformovaný fond Stabilita ČSOB Penzijní společnosti, a. s., člen skupiny ČSOB	Radlická 333/150	Praha 5	150 57	1.1.2013

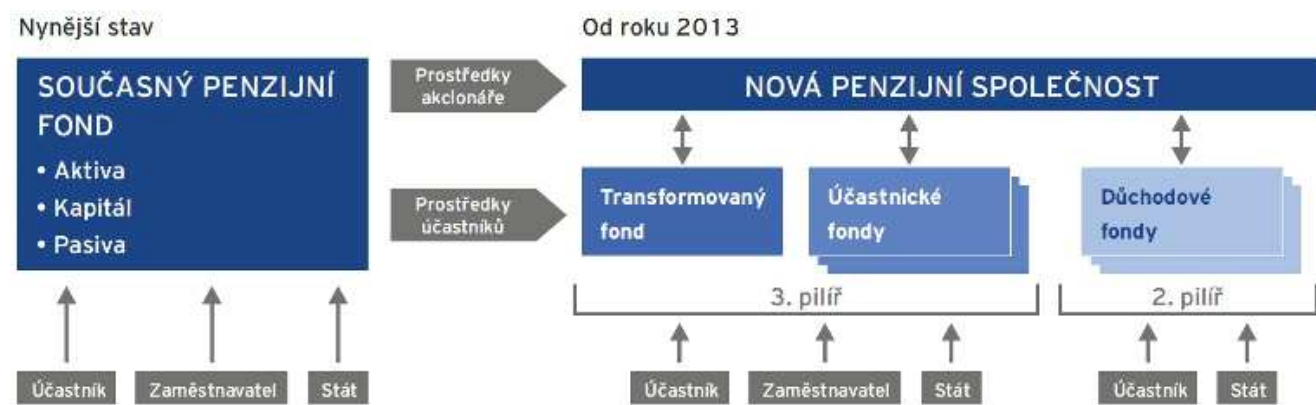
## **Proměna penzijních fondů**

Penzijní fondy (v podobě do 31. 12. 2012) se přeměnily od 1. 1. 2013 na penzijní společnosti. Pokud jste si spořili do penzijního fondu, pak byly vaše naspořené prostředky vyčleněny do samostatného transformovaného fondu, který obhospodařuje penzijní společnost a jeho majetek je oddělen od majetku penzijní společnosti. Nově vzniklé penzijní společnosti obhospodařují fondy ve druhém i třetím pilíři. Ve druhém pilíři v takzvaných důchodových fondech, ve třetím pilíři v účastnických fondech.

V tuto chvíli jsou známy tyto Penzijní společnosti, které s účinností od 1. 1. 2013 přechází do III. pilíře

Penzijní společnosti ve stavu k 04.01.2013					
IČ	Název instituce nebo označení osoby	Ulice	Město, obec	PSČ	Datum od
27916430	AEGON Penzijní fond, a.s.	Na Pankráci 322/26	Praha	140 00	1.1.2013
25612603	Allianz penzijní fond, a.s.	Ke Štvanici 656/3	Praha 8	186 00	1.1.2013
61859818	AXA penzijní fond a.s.	Úzká 488/8	Brno	602 00	1.1.2013
29145813	Conseq penzijní společnost, a.s.	Rybná 682/14	Praha 1 - Staré Město	110 00	1.1.2013
61672033	Česká spořitelna - penzijní společnost, a.s.	Poláčkova 1976/2	Praha 4	140 21	1.1.2013
61859265	ČSOB Penzijní společnost, a. s., člen skupiny ČSOB	Radlická 333/150	Praha 5	150 57	1.1.2013
63998475	Generali penzijní fond a.s.	Bělehradská 299/132	Praha 2	120 84	1.1.2013
63078074	ING Penzijní fond, a.s.	Nádražní 344/25	Praha 5, Smíchov	150 00	1.1.2013
61860018	KB Penzijní společnost, a.s.	Lucemburská 1170/7	Praha 3, Vinohrady	130 11	1.1.2013
61858692	Penzijní fond České pojišťovny, a.s.	Na Pankráci 1720/123	Praha 4	140 21	1.1.2013
29131251	Raiffeisen penzijní společnost a.s.	Hvězdova 1716/2b	Praha 4	140 78	1.1.2013

Od 1. 1. 2013 se prostředky klientů vyčlenily do samostatného transformovaného fondu. Transformace stávajících penzijních fondů proběhla automaticky. Informační dopis o transformaci fondu obdrží každý klient do 28. 3. 2013.



## Příloha č. 4 – Skupiny povolání

Skupina 5	
KZAM	Název povolání
83112	Strojvedoucí
83131	Vedoucí obsluhy nákladních vlaků
83139	Člen obsluhy nákladních vlaků

Skupina 4	
KZAM	Název povolání
31516	Vedoucí technik specialista
72246	Vozmistr nákladní dopravy
81805	Řidič drážního speciálního vozidla pro TV
83132	Vedoucí posunu
83133	Dozorce spádoviště
83136	Posunovač
83138	Tranzitér připravář

Skupina 3	
KZAM	Název povolání
21494	Ústřední dispečer
21499	Hlavní dispečer
31608	Dozorčí provozu-vedoucí směny
31609	Staniční dispečer
31613	Dozorčí nákl. přepravy - vedoucí směny
31618	Vozový dispečer
31628	Strojmistr
31634	Vedoucí dispečer
31635	Provozní dispečer



31683	Mistr sdělovací a zabezpečovací techniky
41335	Komandující
41336	Nádražní
42174	Nákladní pokladník
83137	Výhybkář
83147	Tranzitér
83148	Dozorce depa

## Skupina 2

KZAM	Název povolání
21328	Systémový inženýr, správce aplikace admin.
34226	Referent D a P
34227	Odborný referent DaP
41315	Skladník přepravy
41318	Skladištní dozorce
41334	Vozový disponent
72239	Četař
72341	Mech. motorových lokomotiv
72343	Zámečnické koleje vozidel
72427	Elektromechanik
72432	Mechanik elektronických zař.
72433	Zabezp., sděl. elektromechanik
81621	Topič
83211	Řidič osobních automobilů
83249	Řidič nákl. a spec. silnič. vozidel
83329	Strojník pracovních strojů
91623	Čistič lokomotiv

## Skupina 1

Všichni zaměstnanci nezařazení do skupiny 2 až 5

## Příloha č. 5 – Převod benefitu životního pojištění na

### penzijní spoření – vzorová žádost z IN PERs34-B-2009

#### Žádost o převod benefitu

Název jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s.: .....

Jméno, příjmení a titul zaměstnance .....

OSČPV.....

Žádám tímto, aby od měsíce zpracování mezd ..... byl zajištěn převod příspěvku zaměstnavatele, který je poskytován ve výši 750,- Kč na životní pojištění (v souladu s interní normou o příspěvcích zaměstnavatele na životní pojištění v platném znění).

Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění ve výši 750,- Kč žádám převést na mé doplňkové penzijní spoření, na které mi zaměstnavatel rovněž poskytuje příspěvek dle interní normy PERs35-B-2009 Poskytování příspěvků zaměstnavatele na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření, v platném znění.

Svým podpisem stvrzuji, že jsem byl informován o skutečnostech, které s převodem příspěvku zaměstnavatele ze životního pojištění na příspěvek zaměstnavatele na penzijní spoření souvisí, a učinil jsem ve vztahu ke smlouvě u poradce ING nezbytné úkony, což dokládám změnovým tiskopisem ING.

V..... dne .....

.....  
..... podpis zaměstnance

Personální pracoviště výše uvedené jednotky organizační struktury ČD Cargo, a.s. ověřuje, že zaměstnanec splňuje podmínku znění interní normy ČDC pro poskytování příspěvků zaměstnavatele na životní pojištění v platném znění.

Změna v IS EGJE provedena od měsíce zpracování .....

V..... dne .....

.....  
..... Razítko a podpis zodpovědného zaměstnance

.....  
..... personálního pracoviště ČD Cargo, a.s.

originál tiskopisu je určen pro personální pracoviště příslušné jednotky organizační struktury, k uložení do osobního spisu, kopie tiskopisu je určena pro zaměstnance